

Protestantse Kerk



Protestantse Gemeente te Tilburg en omstreken  
in de Protestantse Kerk in Nederland

**ONTMOETEN, INSPIREREN  
EN VERBINDEN**

**BELEIDSPLAN**

**voor de periode 2016-2020**



# Protestantse Gemeente te Tilburg en omstreken

We willen er zijn voor iedereen omdat God er voor iedereen wil zijn. Zijn zoon Jezus Christus is ons voorbeeld. We zijn er

*Voor iedereen die vermoeid is en op zoek is naar rust;  
Voor iedereen die op zoek is naar vriendschap;  
Voor iedereen die in God gelooft en Hem wil aanbidden;  
Voor iedereen die dankbaar is en wil danken;  
Voor iedereen die verlangt naar gebed en wil bidden;  
Voor iedereen die zonde kent en de Verlosser nodig heeft;*

*Voor hen opent onze kerk de deuren en in de naam van onze  
Heer Jezus is iedereen van harte welkom.*

(deze tekst staat op een kerk in Kingsdown, Kent, Groot-Brittannië)

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b> .....	4
<b>2. Kerk-zijn in deze tijd: ontmoeten, inspireren en verbinden</b> .....	5
<b>3. Hoe willen we dit realiseren in onze organisatie?</b> .....	7
<b>4. Pastoraat</b> .....	8
4.1. Doel.....	8
4.2. Werkwijze / taken .....	8
4.3. Pastorale Raad .....	8
4.4. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	8
<b>5. Diaconaat en ZWO</b> .....	9
5.1. Doel.....	9
5.2. Werkwijze / taken .....	9
5.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	9
5.4. ZWO - Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking.....	9
5.5. ZWO-plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	10
<b>6. Eredienst</b> .....	11
6.1. Doel.....	11
6.2. Werkwijze / taken .....	11
6.3. Kerkmuziek .....	11
6.4. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	12
<b>7. Vorming &amp; Toerusting</b> .....	13
7.1. Doelen.....	13
7.2. Werkwijze / taken .....	13
7.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	13
<b>8. Jeugd en jongeren</b> .....	14
8.1. Doelen.....	14
8.2. Werkwijze / taken .....	14
8.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	14
<b>9. Beheer en facilitering</b> .....	15
9.1. Doelen.....	15
9.2. Werkwijze / taken .....	15
<b>10. Communicatiebeleid</b> .....	16
10.1. Doel.....	16
10.2. Werkwijze / taken .....	16
10.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	16
<b>11. Samenwerkingsverbanden, waaronder SAGE</b> .....	17
11.1. Doelen.....	17
11.2. Werkwijze / taken .....	17
11.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan .....	17
Bijlage bij hoofdstuk 3.....	18

# 1. Inleiding

## ONTMOETEN, INSPIREREN EN VERBINDEN

Voor u ligt het nieuwe beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Tilburg en omstreken (verder in dit beleidsplan te noemen PG Tilburg) voor de periode 2016 – 2020. We vertrouwen er op dat het een goede handreiking zal zijn om met elkaar gemeente te zijn.

Het thema, en daarmee de visie van onze Gemeente, van het beleidsplan 2011-2015 was 'Ontmoeten en Verbinden'. Dit thema blijft actueel maar wordt uitgebreid met het woord 'INSPIREREN' omdat we elkaar niet alleen willen ontmoeten maar ook inspireren. De reden hiervoor is dat we bezield zijn door ons geloof. Wij gaan in de periode van het beleidsplan 2016-2020 aan de slag met de vraag hoe we als gemeente inspirerend en verbindend kunnen zijn voor elkaar en voor anderen. Hoe kunnen wij daar in onze kerk en in de wereld van vandaag concreet invulling aan geven?

Voor het formuleren van onze missie is Het *Handboek Gezonde Gemeente* (2008) van Robert Warren gebruikt. Hiermee wordt de missie van het vorige beleidsplan grotendeels gehandhaafd maar voorzien van nieuwe woorden en naar we hopen ook met nieuwe daden.

Het beleidsplan 2016-2020 gaat door op de ingeslagen weg van het vorige beleidsplan. De renovatie van de Opstandingskerk heeft gezorgd voor een grote onderlinge verbondenheid met als resultaat een modern kerkgebouw dat geschikt is voor de zondagse erediensten en voor inspiratiemomenten door de week heen. De kernbegrippen van ons geloof *leren*, *vieren* en *dienen* kunnen vorm krijgen in en vanuit de kerk. Om aan te geven dat de Opstandingskerk een plek is van waaruit we ons geloof beleven, spreken we over 'Huis van Inspiratie'.

Het emeritaat van ds. Dick Penninkhof in maart 2016 dwingt ons om nieuwe keuzes te maken bij het inzetten van predikanten. Door de verminderde kerkelijke betrokkenheid en door de vergrijzing en –daardoor- de afname van de inkomsten van Actie Kerkbalans, is het nodig om toekomstgerichte keuzes te maken.

Gelovend in de kracht en inspiratie van God gaan we als leden van de Protestantse Gemeente Tilburg en omstreken aan de slag om vorm te geven aan ons gemeente-zijn in deze wereld en in onze samenleving.

Namens de kerkenraad,

Guus van Es,  
preses

Anja Severijnen-Nobels,  
scriba

Het beleidsplan 2016 – 2020 is door de kerkenraad vastgesteld d.d. ....

## 2. Kerk-zijn in deze tijd: ontmoeten, inspireren en verbinden

In het voorjaar 2015 heeft gemeente-breed een gesprek plaatsgevonden over waar we staan en wat ons motiveert als kerk. Dit gesprek gebeurde aan de hand van de zeven kenmerken van een gezonde gemeente, zoals Robert Warren die –op basis van onderzoek- formuleert in zijn boek *Handboek Gezonde Gemeente* (2008). Het gesprek vond zowel plaats in de voltallige kerkenraad als in de diverse ambtsgroepen, wijkteams, werkgroepen en commissies, als in een gemeenteberaad.

De zeven kenmerken van een gezonde gemeente zijn:

1. Zij is bezield door geloof.
2. Zij richt de blik naar buiten.
3. Zij vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons?
4. Zij ziet de kosten van verandering en groei onder ogen en wil die opbrengen.
5. Zij functioneert als een gemeenschap.
6. Zij schept ruimte voor iedereen.
7. Zij beperkt zich tot een paar taken en doet die goed.

In de gesprekken werden onderstaande kenmerken het meest door gemeenteleden genoemd:

- kenmerk 1: zich bezield weten door het geloof; dit is de basis waarom ze geloven en waarom ze deel uitmaken van de kerk (of: -actief- meedoen in de kerk).
- kenmerk 6: Ruimte willen scheppen voor,
- kenmerk 2: waarbij de blik naar buiten gericht is.
- kenmerk 7: inzien dat er keuzes gemaakt moeten worden, zowel op inhoudelijk als op financieel gebied.

### Hoe vertalen deze keuzes zich in de praktijk?

De leden van onze gemeente willen een gemeente zijn die een missionaire houding heeft: gastvrij, verbindend, open en dienstbaar. Op deze wijze willen zij hun geloof delen en tevens handen en voeten geven. We denken dat we in vreugdevolle diensten – in verschillende vormen en op verschillende momenten- mensen kunnen inspireren en bezielen.

Het past bij onze gemeente om zich diaconaal te noemen omdat zij graag wil helpen waar het nodig en mogelijk is. Het is een wens om de Opstandingskerk tot een plaats van ontmoeting te maken een 'Huis van Inspiratie'. Een plaats waar binnen- en buitenstaanders elkaar ontmoeten en een plaats waar allerlei gemeenschapsactiviteiten plaatsvinden. Of waar –gewoon aan de koffietafel op een doordeweekse morgen- ruimte is voor gesprek. Zowel persoonlijke pastorale gesprekken als ook gesprekken rond bepaalde (kranten)artikelen over geloof en kerk of maatschappelijke ontwikkelingen.

De gemeenteleden zien de noodzaak in van het maken van keuzes. De zaken die goed moeten gebeuren vormen de basis: de kerkdiensten, het pastoraat, beheer en de administratie.

Dit aspect van keuzes maken speelt een belangrijke rol in het Beleidsplan en zal bij elk hoofdstuk aan de orde worden gesteld. 'Wat zijn onze wensen / waar hebben we behoefte aan?' en vervolgens 'hebben we hiervoor de mogelijkheden?' Met andere woorden: we moeten steeds op zoek naar de balans tussen droom en werkelijkheid. Liever iets minder, maar wel goed, dan veel en afgeraffeld.

We vinden het belangrijk dat mensen hun (vrijwilligers-)werk met plezier doen en ontspannen zijn over wat gebeurt en wat niet gebeurt.

### **Wat betekent dit voor de periode 2016-2020?**

Het aspect keuzes maken is voor onze gemeente direct in het komende jaar actueel door het emeritaat van ds. Dick Penninkhof in het voorjaar 2016. De vraag is in hoeverre de vacature die ontstaat ingevuld kan worden en op welke wijze.

Deze vraag kent namelijk beleidsmatige en financiële aspecten. Te denken valt aan:

- Welke taken we aan een professionele kracht (predikant en/of kerkelijk werker) willen toevertrouwen, en welke taken we als gemeente zelf willen en kunnen verrichten. Hierbij kunnen mogelijkheden onderzocht worden op het gebied van samenwerking in SAGE-verband. Dit is de samenwerking met de Protestantse Gemeentes van Hilvarenbeek en Oisterwijk, zie hoofdstuk 11.
- De taken hangen samen met de keuzes die we maken op het gebied van eredienst, pastoraat, jeugdwerk, diaconaat, vorming en toerusting, oecumene, etc. Op basis hiervan kunnen we inschatten hoeveel fte's predikant en/of kerkelijk werker onze gemeente voor de periode 2016-2020 beschikbaar zou willen hebben.
- Hoeveel financiën zijn er beschikbaar voor de gemaakte keuzes en gewenste fte's? Dit betreft zowel de financiën waarover we zelf reeds beschikken, als de mogelijkheden van extra externe financiën zoals subsidies.

Voor een deel worden deze vragen reeds beantwoord in het voorliggende beleidsplan. Voor het andere deel zal de kerkenraad zich hierover buigen bij het bespreking van de begroting voor 2016 en de meerjarenbegroting, en daarbij tot een nadere invulling komen.

### **3. Hoe willen we dit realiseren in onze organisatie?**

De kernwaarden van onze Protestantse Gemeente Kerk Tilburg e.o. zijn: ontmoeting, bezinning, bezieling / inspiratie, verbondenheid en gedeelde verantwoordelijkheid.

Om deze manier van kerk-zijn te realiseren kennen we een open organisatiestructuur.

We onderscheiden de aandachtsvelden diaconaat, pastoraat, eredienst, vorming & toerusting, jeugd en jongeren, beheer en communicatie. In deze aandachtsvelden (clusters) worden het beleid en de activiteiten verder uitgewerkt en vormgegeven.

De gezamenlijke bezinning op en onderlinge coördinatie van het beleid vindt plaats in de kerkenraad, het gezamenlijke beleids- en bestuursorgaan van de gemeente.

De dagelijkse leiding van de PG Tilburg berust bij het moderamen. Het moderamen is dienend aan de kerkenraad.

Voor de directe raadpleging van de gemeente is er twee keer per jaar het gemeenteberaad, en wanneer dat in bijzondere omstandigheden nodig is.

In de hoofdstukken 4 t/m 9 geven we aan hoe we de in hoofdstuk 2 beschreven keuzes willen uitwerken voor de aandachtsvelden pastoraat, diaconaat & ZWO, eredienst & kerkmuziek, Vorming & Toerusting, jeugd & jongeren en beheer & facilitering.

In de beide laatste hoofdstukken 10 en 11 tenslotte worden het communicatiebeleid en de samenwerking met andere geloofsgemeenschappen beschreven.

Als bijlage bij dit beleidsplan vindt u deze werkwijze weergegeven in een organisatieplaatje.

## 4. Pastoraat

### 4.1. Doel

Het doel van het pastoraat is omzien naar elkaar. In onze gemeente onderscheiden we hierbij de volgende vormen van pastoraat: ontmoetingspastoraat, bijzonder pastoraat, verzorgingspastoraat en pastorale netwerken.

### 4.2. Werkwijze / taken

- Het ontmoetingspastoraat wordt gerealiseerd in wijkbijeenkomsten, groepsgesprekken, kringen, groot huisbezoek, cursussen; in het koffiedrinken na de zondagse eredienst en in gezamenlijke activiteiten (AVE; Zingen in Zonnehof).
- Het bijzondere pastoraat en het pastoraat op kruispunten van het leven zijn er voor ieder die daar prijs op stelt.
- De ouderen in de gemeente worden bezocht door wijkmedewerkers en/of door bezoektteams.
- Ontmoeting via pastorale netwerken is een vorm van pastoraat die in ontwikkeling is. Internet en de sociale media zijn daarbij onmisbaar.

### 4.3. Pastorale Raad

De Pastorale Raad bestaat uit de predikanten, pastorale ouderlingen en vertegenwoordigers van de verschillende wijken.

De Raad is een platform en denktank om ideeën over het pastoraat in de gemeente uit te wisselen, elkaar te stimuleren, te inspireren en toe te rusten voor het pastorale werk, dit te coördineren, plannen te maken en daarover besluiten te nemen en deze ter kennisname of goedkeuring voor te leggen aan de kerkenraad.

De Pastorale Raad dient als intermediair tussen kerkenraad en wijkraden: het vertalen van wensen vanuit de wijkraden naar de kerkenraad en de terugkoppeling.

De Pastorale Raad zet zich in om mee te helpen het onderlinge contact in onze kerkelijke gemeente te bevorderen ten einde met elkaar mee te kunnen leven vanuit de christelijke levensvisie. De Pastorale Raad draagt met name zorg voor het bevorderen van een pastorale organisatie waarin afspraken over het bezoekerwerk worden gemaakt en het inspelen op signalen uit de wijkraden.

### 4.4. Plannen voor de periode van dit beleidsplan

- Het beraad over een nieuwe organisatie van het pastoraat voortvarend voortzetten.
- De overstap maken van wijkgericht ontmoetingspastoraat naar wijkoverstijgend / of gemeentebreed ontmoetingspastoraat. De bijeenkomsten vinden bij voorkeur plaats in de Opstandingskerk.
- Het ledenbestand actualiseren.
- Nadenken over nieuwe vormen van betrokkenheid en lidmaatschap van de kerk.



## 5. Diaconaat en ZWO

### 5.1. Doel

Het diaconaat in onze gemeente – als taak van de dienende kerk – gebeurt vanuit de kernwoorden barmhartigheid, recht en gerechtigheid en wederkerigheid. De zorg voor de minderbedeelden en de dienstbaarheid aan de medemens staat voorop.

### 5.2. Werkwijze / taken

Het college van diakenen streeft naar verdieping van haar kerntaken zoals bij de Eredienst (dag van de mantelzorg ,oogstdienst), Avondmaal en collectebestemmingen. Nieuwe activiteiten zullen pas aangegaan worden na zorgvuldige voorbereiding ten aanzien van personele en financiële haalbaarheid. Indien nodig wordt instemming gevraagd aan de kerkenraad.

Ondersteuningsverzoeken van diverse instanties worden door de diakenen in overleg met ZWO bekeken en hieruit volgt een beslissing over een afwijzing of toewijzing.

De diaconie probeert snel en adequaat te reageren op hulpvragen van Kerk in Actie. Hulpvragen van personen die bij de diaconie binnenkomen zullen vertrouwelijk en zo snel mogelijk door twee diakenen worden behandeld. Zo nodig in overleg met de predikanten voor pastorale zorg .

### 5.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan

In de komende jaren streeft de diaconie ernaar om de samenwerking met diverse Werkgroepen en andere kerken die zich bezighouden met armoedebeleid in onze gemeente verder gestalte te geven.

Op diaconaal gebied wil de diaconie de samenwerking met de PKN gemeenten Oisterwijk en Hilvarenbeek verder uitbouwen. Zoals het huidige gezamenlijke ZWO project.

Alert te zijn op signalen betreffende gemeenteleden die extra zorg nodig hebben op geestelijk, materieel of financieel gebied.

Het wijkwerk te stimuleren en financieel te ondersteunen (ouderenwerk, kerstgroeten, bloemengroet bij ziekte of bij een feestelijke gelegenheid).

Duidelijk zichtbaar te zijn in de erediensten.

Indien mogelijk in samenwerking met de predikanten het jeugddiaconaat opstarten.

### 5.4. ZWO - Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking

De ZWO-werkgroep is een werkgroep van het College van Diakenen. De werkgroep wil:

- geldwerven voor specifieke projecten in het buitenland (op basis van een jaarlijks vast te stellen richtbedrag);
- informatie geven aan de gemeente over projecten en ontwikkelingen in de betreffende landen, o.a. via het kerkblad en gastsprekers uit binnen- en buitenland;
- gemeenteleden betrekken bij en stimuleren tot activiteiten voor de projecten of t.b.v. geldwerving;
- het missionaire en het werelddiaconale werk een concreet gezicht geven in de gemeente, o.a. tijdens de vieringen;
- in samenwerking met de diakenen uit Hilvarenbeek en Oisterwijk de genoemde activiteiten uitvoeren t.b.v. een gezamenlijk project (Dalitkinderen in India)

De Protestantse kerk Tilburg e.o. heeft haar diaconale taken in het buitenland toevertrouwd aan de landelijke organisatie Kerk in Actie. Kerk in Actie begeleidt de projecten van de lokale organisaties in o.a. India en Mozambique.

## 5.5. ZWO-plannen voor de periode van dit beleidsplan

De ZWO-werkgroep bestond de afgelopen jaren uit circa 4 à 5 personen. Vanaf eind 2015 is er nog één waarnemend coördinator/lid, zodat alleen de belangrijkste lopende activiteiten gecontinueerd worden. Nieuwe activiteiten worden in overleg met nieuwe vrijwilligers en de diaconie bedacht en uitgevoerd.

- Jaarlijks in de 40-dagentijd, in overleg en samenwerking met de commissie eredienst, predikanten en de leiding van de kindernevendienst, meewerken aan een vastenactieproject van onze gemeente.
- In overleg met de diaconie aandacht besteden aan de collectemomenten rond Kerk-in-Actie door in kerkblad of nieuwsbrief en tijdens de eredienst een toelichting te geven bij het doel van de collecte.
- Jaarlijks aandacht besteden aan één project door middel van presentatie tijdens en/of na een viering (of een gemeenteavond).
- Samenwerken met de Protestantse Gemeenten Hilvarenbeek en Oisterwijk in een gezamenlijk Kerk-in-Actieproject 'Dalit kinderen in India'.
- Geldwerving via collectes, jaarlijks 1 à 2 mailings via Kerk in Actie en tijdens Actie Kerkbalans.
- Zoeken naar een moderne naam voor ZWO.
- Zoeken naar nieuwe vrijwilligers.

## 6. Eredienst

### 6.1. Doel

We vieren onze erediensten om God en elkaar te ontmoeten en elkaar te bezielen tot diaconale daadkracht en pastorale aandacht. Voor ieder van ons is er een plaats in de viering, geïnspireerd op de tekst van Lied 388: Voor ieder van ons een plaats aan de tafel.

### 6.2. Werkwijze / taken

De commissie eredienst faciliteert de erediensten in praktische zin, maar ook door actief op zoek te blijven gaan naar eigentijdse vormen binnen de gehele liturgie en viering, opdat diverse doelgroepen worden aangesproken en er aansluiting blijft bij maatschappelijke ontwikkelingen en de tijdgeest.

De commissie heeft tot taak het plannen en organiseren van de wekelijkse erediensten en ook bijzondere diensten en draagt zorg voor de liturgische samenhang binnen de erediensten door het kerkelijk jaar heen. De commissie eredienst heeft de volgende taken:

- Plannen van erediensten en vastleggen van de predikanten middels een rooster.
- Opstellen van de dienstroosters voor alle medewerkers.
- Adviseren leesrooster door predikanten in principe: *De Eerste Dag*, maar hier kan i.o. met commissie eredienst van worden afgeweken bij speciale themadiensten.
- Plannen en organiseren van diensten met een bijzonder karakter i.o. betrokkenen, zoals doopdiensten, jeugddiensten, overstapdiensten Kindernevendienst naar Brug, Thomasvieringen, oecumenische vieringen, dienst bevestiging ambtsdragers, dovenpastoraat, diensten in de 40dagentijd, Pasen, Pinksteren, Advent en Kerst.
- Faciliteren, adviseren over en organiseren van oecumenische vieringen met andere geloofsgemeenschappen.
- Zich op de hoogte houden van ontwikkelingen binnen liturgie en erediensten binnen landelijke PKN, maar ook van eigentijdse vieringen of vormen.
- Het stimuleren en mede-initiëren van eigentijdse en nieuwe vormen van vieren.
- Adviseren over de liturgische inrichting en aankleding van de kerkzaal.
- Adviseren met betrekking tot de kerkmuziek en de invulling van het muzie krooster.

### 6.3. Kerkmuziek

Zang en muziek in de vieringen biedt inspiratie en bezieling, versterkt gemeenschapsgevoel en saamhorigheid en benadrukt het dialogische karakter van de viering: gemeenteleden kunnen individueel en samen uiting geven aan hun geloof, het verwoordt hun hoop en verlangen tot dienstbaarheid aan God en aan elkaar.

Gemeentezang en kerkmuziek wordt vorm gegeven door:

- Diverse (kerk)musici (beroeps en amateur), een cantorij onder leiding van een beroeps/kerkmusicus en begeleid door een diversiteit aan muziekinstrumenten, zoals orgel, piano, slag, blaas- en strijkinstrumenten grotendeels vanuit eigen gemeente.
- De cantorij Samen op weg welke 9-10 vieringen per jaar verzorgt met als doel om binnen de kerkgemeenschap eigentijdse en nieuwe liederen te leren zingen, naast bekende en vertrouwde kerkliederden.
- Koren uit andere kerkgemeenschappen, zoals een Indonesisch koor of koren die op zichzelf staan, zoals het Tilburgs Christelijk Gemengd Koor, een popkoor e.d.
- Liederden uit het nieuwe *Liedboek Zingen en Bidden in huis en kerk (2013)*.

## 6.4. Plannen voor de periode van dit beleidsplan

- Bijzondere vieringen faciliteren of organiseren buiten de reguliere zondagochtendvieringen, zoals Passionviering, Gospelviering, Taizé viering en Top 2000.
- Ruimte bieden aan jongeren en diaconaat tijdens de erediensten, waaronder jonge musici.
- Samenwerken met andere geloofsgemeenschappen inzake liturgische vormen, kerkgemeenschapsvormen en invulling kerkmuziek.
- Meer gebruik maken van beamer, multimedia, opname van vieringen, streamen e.d., waar mogelijk in samenwerking met Oisterwijk en Hilvarenbeek.
- Een gevarieerd bestand van musici blijven opbouwen voor de ondersteuning van de eredienst en bijzondere diensten (rouw- en trouwdiensten).
- Nieuwe liederen aandacht geven, in de vorm van Lied van de maand, projecten en speciale vieringen, mede ondersteund door cantorij en andere koren.

## **7. Vorming & Toerusting**

### **7.1. Doelen**

Vorming & Toerusting is er primair op gericht om gemeenteleden en andere belangstellenden bij te staan in het omgaan met vragen van geloof en samenleving. Daarnaast is het gericht op verdieping en de ontmoeting met andersgelovigen.

### **7.2. Werkwijze / taken**

- Jaarlijks worden cursussen, gesprekskringen, ontmoetingen en andere activiteiten georganiseerd en aangeboden.
- Dit gebeurt steeds meer samen met andere geloofsgemeenschappen, zoals Ekklesia Tilburg, katholieke parochies in Tilburg en met de Protestantse Gemeentes van Hilvarenbeek en Oisterwijk.
- Alle activiteiten worden bekend gemaakt op de website. Zij staan open voor iedereen.

### **7.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan**

Jaarlijks één of meer avonden organiseren met een bekende spreker en een aansprekend onderwerp.

## 8. Jeugd en jongeren

### 8.1. Doelen

Het doel van het jeugd- en jongerenbeleid van onze gemeente is om het jeugdwerk, voor de leeftijd van 0 – 18 jaar, een geïntegreerd deel van het gemeentelven te laten zijn zodat onze jongeren zich gezien en gekend voelen.

### 8.2. Werkwijze / taken

- De Jeugdraad is eindverantwoordelijk voor alle jeugd- en jongerenactiviteiten. De Jeugdraad is adviserend naar de kerkenraad en innoverend naar de medewerkers van de verschillende jeugdgroepen.

Te weten:

- Oppasdienst (0-5 jaar);
  - Kerk-voor-de-kleintjes (0-5 jaar);
  - Kindernevendienst (4-12 jaar);
  - Brugdienst (12-18 jaar);
  - Catechesegroepen *HAP & Snap* (8-12 jaar);
  - Catechesegroep *Eet & Weet* (12-15 jaar);
  - Catechesegroep *Meet & Eat* (15 jaar en ouder).
- Jongeren vertrouwd maken met de Bijbel en het geloof en hen begeleiden en ondersteunen bij hun persoonlijke geloofsbeleving, geloofsgroei en geloofsleven.
  - Jongeren vertrouwd maken met God en wat het kan betekenen om, nu en in de toekomst, te leven in geloof in navolging van Jezus Christus.
  - De geloofsontwikkeling van jongeren stimuleren door samen actief en betrokken te zijn en in hun eigen netwerken:
    - Anderen te ontmoeten die bezig zijn met wat geloven in je leven kan betekenen;
    - Ervaringen te delen met leeftijds- en groepsgenoten;
    - Te ervaren op welke manieren je de handen uit de mouwen kunt steken voor de samenleving en de wereld om je heen.

### 8.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan

- Het verbreden van de groep van ouders met kinderen en/of tieners door enerzijds actief in te zetten op het behouden van contacten met doopouders, anderzijds door bestaande netwerken met andere (protestantse) kerkgenootschappen actiever te benutten.
- Inzetten op enkele grote activiteiten per jaar buiten de structuur van nevendienst en catechese om. Op deze wijze geef je meer mogelijkheden voor groepsvorming en een positieve prikkel aan het facet van geloofsvorming.
- Minimaal twee keer per jaar een gezinsdienst houden.
- De huidige activiteiten voor de jeugd continueren.

## 9. Beheer en facilitering

### 9.1. Doelen

Namens de kerkenraad draagt het College van kerkrentmeesters de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente van niet-diaconale aard.

### 9.2. Werkwijze / taken

- Het beleid inzake de financiën van onze gemeente dient er primair op gericht te zijn het 'leven en werken van de gemeente' voor langere tijd duurzaam mogelijk te maken.
- Het College van Kerkrentmeesters presenteert jaarlijks een begroting. Gestreefd wordt naar een evenwicht tussen inkomsten en uitgaven.
- Het College van Kerkrentmeesters presenteert jaarlijks een jaarrekening waarin verantwoording wordt afgelegd van inkomsten en uitgaven en de balans.
- Het college van kerkrentmeesters (CvK) is verantwoordelijk voor:
  - o Complete financiële administratie, inclusief het vermogensbeheer.
  - o Actie kerkbalans en overige inzamelingen.
  - o Beheer, verhuur en gebruik van het gebouw Opstandingskerk.
  - o Personele zaken. Vrijwilligers, koster, predikanten.
  - o Ledenadministratie
  - o Archief

Om de kwaliteit en kwantiteit van de facilitaire ondersteuning van de organisatie op peil te houden, zoekt het CvK naar verdere professionalisering/digitalisering. De toenemende eisen van overheden, banken en onze eigen organisatie vragen om een uitbreiding van reeds ingezet beleid waarbij gedacht wordt aan ondersteuning van een kerkelijk administratiekantoor.

De denken valt aan de volgende taken:

- Ledenadministratie
- Financiële administratie (boekhouding etc. AKB en beleggingsportefeuille)
- Gebouwbeheer
- Secretariële ondersteuning.

## **10. Communicatiebeleid**

### **10.1. Doel**

We willen als kerk graag inspireren en verbinden. Daartoe is nodig dat we enerzijds luisteren naar de stemmen in de samenleving en binnen onze eigen kerk (lokaal, regionaal, nationaal en wereldwijd), en anderzijds duidelijk maken waar wij als PG Tilburg voor (willen) staan.

Dat vraagt in deze tijd om de inzet van verschillende communicatiemiddelen om mensen intern en extern te informeren, te inspireren, en om hen uit te nodigen, op te roepen om te reageren en zich met elkaar en met ons te verbinden etc.

Op deze manier willen we de dialoog en de interactie faciliteren en initiëren.

### **10.2. Werkwijze / taken**

- Bij elk plan dat we als gemeente, of binnen de aandachtsvelden, maken steeds tevoren nadenken over de wijze van communiceren
- Binnen onze gemeente kennen we hiervoor op dit moment een mediamix die bestaat uit de website, het kerkblad, een digitale Nieuwsbrief, de Gemeentegids, Facebook en het publicatiebord in de kerk.
- Nieuwe vormen kunnen toegevoegd worden als er mensen voor beschikbaar zijn.

### **10.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan**

- Het vormen van een commissie Communicatie die de communicatiewerkzaamheden coördineert en die het communicatiebeleid intern en ook extern vormgeeft.
- Zorgen voor actuele en heldere informatie en communicatie.
- Het heeft prioriteit om de website up to date te houden.
- Nadenken over een gezamenlijk kerkblad van de protestantse gemeentes Hilvarenbeek, Oisterwijk en Tilburg.



## 11. Samenwerkingsverbanden, waaronder SAGE

### 11.1. Doelen

- Wij willen samenwerken met andere christelijke kerken en groepen in de stad alsook met de protestantse gemeenten in de regio omdat wij vinden dat we onze roeping en missie delen, ook als we daar verschillend vorm aan geven.
- De samenwerking geldt in het bijzonder voor de Protestantse Gemeentes Hilvarenbeek en Oisterwijk waarmee onze gemeente een samenwerkingsverband is aangegaan in het zogenaamde SAGE-project \*).
- Wij staan tevens open voor de ontmoeting en samenwerking met andersgelovigen en andere kerken.

Voor bepaalde projecten werken we (ook) samen met andere instanties; als er zich kansen voordoen voor goede samenwerking (en we beschikken over de mogelijkheden) willen we daarop ingaan.

### 11.2. Werkwijze / taken

- De samenwerking met de Protestantse gemeenten van Oisterwijk en Hilvarenbeek wordt verder geïntensiveerd en uitgebouwd.
- Met Ekklesia Tilburg worden gezamenlijke vieringen verzorgd; ook wordt er op het gebied van Vorming & Toerusting samengewerkt.
- Wij richten ons verder op de samenwerking met verschillende katholieke parochies, met name de parochie Heikant-Quirijnstok, en met de Indonesische kerk (GKIN); dit betreft cursussen en kringen, vieringen en diaconale projecten en de vluchtelingenopvang.
- Wij werken mee in de Raad van Kerken in de stad.
- Wij participeren in het Religieus Beraad Tilburg, in het Ronde Tafel Huis in Tilburg Noord en in het Platform Sociale Zekerheid.

### 11.3. Plannen voor de periode van dit beleidsplan

Ervaring van de afgelopen jaren heeft geleerd dat het niet altijd lukt om vertegenwoordigers voor de verschillende samenwerkingsverbanden te vinden. We zullen ook hier keuzes moeten maken. Als gemeente geven we hierbij prioriteit aan de vertegenwoordiging in de plaatselijke Raad van Kerken en het Religieus Beraad Tilburg. We hopen dat we ook in de andere samenwerkingsverbanden vertegenwoordigd kunnen blijven.

#### **\*SAGE (project Samenwerkende Gemeentes):**

De kerkenraden van de Protestantse Gemeenten van Hilvarenbeek e.o., Oisterwijk c.a. en Tilburg e.o. hebben in 2013 uitgesproken elkaar te willen ontmoeten en beter leren kennen, op alle niveaus: moderamina, kerkenraadsleden, commissies, gemeenteleden en gemeenten als geheel. We willen daarbij ontdekken op welke punten wij elkaar kunnen versterken, c.q. met elkaar kunnen samenwerken. Met als motto: 'lokaal gemeente zijn en blijven, centraal samenwerken en elkaar versterken'.

## Bijlage bij hoofdstuk 3

Organisatiestructuur van de protestantse gemeente te Tilburg en omstreken:

